

FÜHRUNGSLEITLINIEN

für die Führungskräfte der Sächsischen Staatsverwaltung



Vertrauen schaffen durch Respekt,
Transparenz und Vorbild



Entscheidungen treffen und
Verantwortung übernehmen



Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
fachlich und persönlich fördern



Gestalten durch Kommunikation und
Kooperation



Ziele erreichen



Entwicklung und Innovation fördern



Stand Führungsleitlinien: Entsprechend VKV
„Ressortübergreifende Eckpunkte für die Personalentwicklung in
der Laufbahngruppe 2.2“, behandelt am 27.02.2023.



Freistaat
SACHSEN

Führungskräftetagung 2023



Als Führungskräfte der Sächsischen Verwaltung wollen wir...



Vertrauen schaffen durch Respekt, Transparenz und Vorbild.

- ... erfolgreiche Zusammenarbeit auf Vertrauen aufbauen.
- ... die Vertraulichkeit des persönlichen Gesprächs wahren.
- ... den Datenschutz und das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz bei allen Kommunikationsformen beachten.
- ... unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fair behandeln – unabhängig von persönlichen Sympathien.
- ... unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Menschen in ihrer Individualität respektieren.
- ... in unserem Führungsverhalten für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verlässlich sein.
- ... Grenzen aufzeigen, akzeptieren und für ihre Akzeptanz eintreten.
- ... Vielfalt durch Offenheit und Toleranz fördern.
- ... ein Bewusstsein für benachteiligende Strukturen und unbewusste Stereotype und Rollenbilder entwickeln.
- ... im Wissen um die eigenen Stärken, Schwächen, Ressourcen und Möglichkeiten Vorbild sein.
- ... achtsam gegenüber sich und anderen sein.
- ... durch Eigeninitiative sowie Freude an der Arbeit motivieren, inspirieren und eine positive Arbeitsatmosphäre schaffen.

Entscheidungen treffen und Verantwortung übernehmen.

- ... Entscheidungen zeitnah treffen und transparent kommunizieren.
- ... unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an Planungen und Entscheidungen beteiligen, um so Verständnis zu schaffen.
- ... zu unseren und den Entscheidungen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stehen.
- ... Worten auch Taten folgen lassen.
- ... Verantwortung übernehmen für unser Handeln und das unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- ... Feedback auch von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern annehmen.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fachlich und persönlich fördern.

- ... unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Raum bieten, sich mit ihrer fachlichen Expertise und Kreativität optimal einzubringen und Probleme zu lösen.
- ... unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aktiv in ihrer Arbeit und Weiterentwicklung fördern und unterstützen, auch, um sie auf Veränderungen ihrer Aufgaben durch Digitalisierung vorzubereiten.
- ... Aufgaben und Verantwortung delegieren und dabei klare Aufgabenstellungen, Erwartungen und Ziele formulieren.
- ... unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter frühzeitig einbeziehen und Erfolge teilen.
uns von ausschließlich hierarchischem Führungsverständnis lösen und Coach der Mitarbeitenden sein.
- ... Feedback regelmäßig und ehrlich, positiv und sachlich konstruktiv geben – im offenen und wertschätzendem Dialog.
- ... unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Raum bieten, sich mit ihrer fachlichen Expertise und das Gesundheitsmanagement zur Förderung der Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu unterstützen.
- ... unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Rückhalt und Orientierung geben.



Gestalten durch Kommunikation und Kooperation.

- ... uns auf Augenhöhe, mit Respekt und auf der Basis gemeinsamer Werte und Regeln begegnen, miteinander kommunizieren sowie organisationsübergreifend kooperieren.
- ... Teambildung und Kommunikation fördern, um so ein Miteinander auch bei unterschiedlichen Arbeitsorten und -zeiten zu schaffen.
- ... unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter rechtzeitig und angemessen informieren.
- ... Möglichkeiten zum gegenseitigen Austausch auch bei unterschiedlichen Arbeitsorten und -zeiten schaffen.
- ... einführend zuhören.



Ziele erreichen.

- ... Konflikte lösen und Kompromisse schließen.
- ... ohne Schuldzuweisungen aus Fehlern lernen.
- ... zielstrebig, methodisch und strategisch arbeiten.
- ... den Überblick behalten und Prioritäten setzen.
- ... berechtigte Kritik und Widerstände ernst nehmen und mit ihnen konstruktiv umgehen.



Entwicklung und Innovation fördern.

- ... optimistisch nach vorn blicken, flexibel und offen für notwendige Veränderungen sein.
- ... Raum für Neues und Kreativität schaffen.
- ... kontinuierlich Optimierungschancen suchen und nutzen.
- ... Veränderungen begründen, erklären und notwendige Prozesse zusammen mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gestalten.
- ... offen für unterschiedliche Arbeitsmodelle sein.
- ... aktuelle rechtliche und gesellschaftliche Entwicklungen integrieren.
- ... gezielt neue Technologien nutzen und zu deren Nutzung motivieren.
- ... uns stetig fort- und weiterbilden und so Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein Beispiel geben.



Als Führungskräfte der Sächsischen Verwaltung wollen wir dieses auf gemeinsamen Werten basierende Führungsverständnis auf allen Ebenen im täglichen Umgang miteinander umsetzen.